

RAPPORT D'ACTIVITÉS

INSER-VET



2021



“ RAPPORT MORAL

L'ANNÉE 2021 A ÉTÉ UNE PÉRIODE DE REPRISE NORMALE DE NOS ACTIVITÉS, AVEC DE TRÈS BONS RÉSULTATS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES. EN MATIÈRE SOCIALE, NOUS ENREGISTRONS UN TRÈS BON TAUX DE SORTIE AVEC PRINCIPALEMENT 43% DE SORTIES VERS L'EMPLOI DURABLE, C'EST LE RÉSULTAT DE NOTRE RAPPROCHEMENT AVEC LES ENTREPRISES ET C'EST EXCEPTIONNEL POUR UN CHANTIER D'INSERTION, NOUS RELÈVERONS AUSSI LES 73% DE SORTIES DYNAMIQUES. CES CHIFFRES SONT ÉGALEMENT DUS AUX MOYENS MIS EN PLACE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL PLUS FORT ET LA CONTINUATION DE NOS EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION, NOUS EN AVONS ACHETÉ POUR PLUS DE 136 000 € CETTE ANNÉE SOIT PLUS DE 20% DE NOTRE CHIFFRE D'AFFAIRES, LES ABSENCES POUR FORMATION ONT ÉTÉ DE 4465 HEURES SOIT PLUS DE 10% DU TEMPS DE PRÉSENCE GLOBAL DES SALARIÉS.

EN MATIÈRE ÉCONOMIQUE NOTRE PROGRESSION CONTINUE MONTRE QUE NOS POINTS DE VENTE SONT ARRIVÉS DANS LEUR RYTHME DE CROISSANCE. NOUS DEVONS ENCORE CONTINUER NOTRE TRAVAIL SUR L'ACTIVITÉ D'UPCYCLING, QUI EST NOUVELLE ET QUI N'A PAS ENCORE ENTIÈREMENT TROUVÉ SON PUBLIC. C'EST POUR CETTE RAISON QUE NOUS AVONS RENFORCÉ L'ÉQUIPE ET QUE NOUS DEVRONS CERTAINEMENT SCINDER LES ACTIVITÉS AVEC LA COUTURE TRADITIONNELLE ET AUGMENTER NOS RELATIONS AVEC PLURI'ELLES. NOTRE CHIFFRE D'AFFAIRES A ENCORE PROGRESSÉ DE 30 % MAIS NOTRE RÉSULTAT EST AU MÊME NIVEAU QU'EN 2020. LES DEUX BONS RÉSULTATS 2020 ET 2021 VONT NOUS PERMETTRE DE PARTICIPER À L'AUTOFINANCEMENT DES TRAVAUX PRÉVUS À LA RUE DE SOISSONS, ILS NE REPRÉSENTENT QUE LE TIERS DU NÉCESSAIRE À CE PROJET.

COMME JE LE DIS CHAQUE ANNÉE, CES RÉSULTATS N'ONT ÉTÉ OBTENUS QUE GRÂCE À DES ÉQUIPES DE TRAVAIL INVESTIES QUI SE SENTENT CONCERNÉES PAR LES OBJECTIFS DE L'ASSOCIATION.

NOUS AVONS UTILISÉ CETTE ANNÉE POUR RÉFLÉCHIR AU RAPPROCHEMENT AVEC CHAMOIS, TOUTES LES CONDITIONS SONT AUJOURD'HUI REMPLIES POUR LA FUSION AU 1/01/2022. NOUS EN PROFITERONS POUR CHANGER D'APPELLATION COMME PRÉVU DANS NOTRE PROJET ASSOCIATIF POUR DEVENIR LA RESSOURCERIE 90. L'ASSOCIATION VA POUVOIR ACCUEILLIR ENVIRON 200 SALARIÉS EN PARCOURS PAR AN, CE QUI MONTRE NOS INTENTIONS AU SEIN DU DÉPARTEMENT D'ÊTRE UN ACTEUR ÉCONOMIQUE ET SOCIAL INCONTOURNABLE. CE RAPPROCHEMENT VA NOUS OBLIGER À REPENSER L'ORGANISATION DE NOS ACTIVITÉS ET LA MIXITÉ DES ÉQUIPES, MAIS JE SAIS POUVOIR COMPTER SUR TOUS POUR RÉUSSIR.

NOUS SOMMES À NOUVEAU PLUSIEURS MOIS APRÈS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE ET BROSSER UNE SITUATION TRÈS POSITIVE M'EST COMPLIQUÉ EN CONNAISSANT LES CATASTROPHES QUI NOUS SONT TOMBÉES DESSUS DEPUIS. CEPENDANT, IL NOUS FAUT POSITIVER ET DÉMONTRER NOS CAPACITÉS À REBONDIR. LE PROJET SUR NOTRE SITE DE LA RUE DE SOISSONS AURAIT PU ÊTRE REMIS EN CAUSE DANS CETTE SITUATION, C'EST UN PROJET À PLUS DE 5 MILLIONS D'EUROS, MAIS NOUS CROYONS QUE CETTE ÉVOLUTION EST LA CONDITION POUR AVANCER ET METTRE À DISPOSITION DES SALARIÉS EN PARCOURS TOUTES LES CONDITIONS DE LA RÉUSSITE ET C'EST LÀ NOTRE OBJECTIF PRIORITAIRE.

MERCI DE VOTRE ATTENTION ET LA PROCHAINE FOIS J'AURAI LE PLAISIR DE VOUS PRÉSENTER L'EXERCICE 2022 DE LA RESSOURCERIE 90.

NOËL BOULÈRE

SOMMAIRE

- 2 *Rapport moral*
- 3 *Sommaire*
- 4 *L'année d'Inser-vet*
- 6 *Les temps forts de 2021*
- 8 *Les chiffres clés de 2021*
- 10 *Les projets de 2022*



- 28 *La boutique École*
- 30 *La Ressourcerie Sud Territoire*
- 32 *La Ressourcerie de Valdoie*
- 35 *L'accompagnement socio-professionnel*
- 40 *Témoignages*
- 41 *Rapport financier*
- 45 *La revue de presse*



- 15 *Activités et résultats*
- 16 *Débarras*
- 20 *Tri et collecte*
- 22 *Animations*
- 24 *Couture et Broderie*
- 26 *Bilan de l'upcycling*
- 27 *Les boutiques*



L'ANNÉE D'INSER-VET

2021

L'année 2021 a été la dernière année avant la fusion des associations Chamois Environnement et recyclage et Inser-vet. Une année riche en temps forts et événements pour Inser-vet qui ont permis de construire les fondations de la Ressourcerie 90, fruit de la fusion des deux associations...



96 SALARIÉS À L'ANNÉE RÉPARTIS SUR 6 ACTIVITÉS PROPOSÉES PAR INSER-VET.



UNE ÉQUIPE D'ENCADRANT DE 16 SALARIÉS.



4465 HEURES DE FORMATION, POUR UN MONTANT DE 136 599 EUROS



4 ACTIVITÉS DE VENTES ET PRESTATIONS DE SERVICES.



3 MAGASINS SITUÉS SUR L'ENSEMBLE TERRITOIRE DE BELFORT.



54 CONTENEURS TEXTILES DISPOSÉS SUR LE TERRITOIRE DE BELFORT.



300 RÉCUPÉRATIONS DE MEUBLES.



41,88 ETP, NOMBRE DE POSTES D'INSERTION RÉALISÉS.



74 FORMATIONS SUIVIES PAR LES SALARIÉS D'INSER-VET.



4 sites
3 villes
6 activités



LES CHIFFRES DU RECYCLAGE



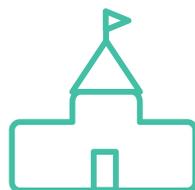
407 TONNES

DE TEXTILES
COLLECTÉS.



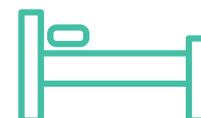
325 TONNES

DE TEXTILES DONNÉS À LA
PLATEFORME TEXTILE DU
CTFC.



57 TONNES

VENDUES EN MAGASINS
ET EN MARCHÉ.



127 TONNES

DE MEUBLES COLLECTÉS.



82 DÉBARRAS

DE MAISONS
ET D'ENTREPRISES.



66 TONNES

DE MEUBLES
VENDUS.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2021

CENTRE RÉGIONAL DE L'UPCYCLING

Le projet de création du centre régional de l'upcycling a vu le jour en 2021 au sein de notre structure en lien avec notre réseau Tissons la Solidarité dont l'objectif est d'amener le luxe à l'insertion.

L'upcycling c'est transformer un produit pour lui donner une seconde vie. On réinvente tout en donnant une véritable singularité au vêtement. L'industrie textile est le deuxième secteur le plus polluant au monde, pas moins de 80 milliards de vêtements sont fabriqués chaque année. Ce chiffre est astronomique si l'on considère que nous sommes à peu près 8 milliards à vivre sur Terre. C'est pourquoi au travers du fashion pact en 2019 et de la loi anti gaspillage en 2020, les entreprises ont pris des engagements en matière d'écologie, l'upcycling en fait partie.

Alors que faisons-nous dans notre centre d'upcycling ? Nous anonymisons les tenues dans un premier temps pour ne pas reconnaître la marque des vêtements. Nous les transformons en proposant des nouveaux modèles aux services juridiques des marques. Pour finir nous les vendons à bas prix dans nos magasins.

Ce projet a pu être mis en place au sein de notre structure grâce à notre équipe de couturières et couturiers, mais aussi grâce à l'acharnement de l'équipe d'encadrement. Ce défi pas facile a pu être relevé malgré maintes remises en causes. Depuis peu nous avons étoffé notre équipe d'upcycling d'une styliste afin de pouvoir proposer à notre clientèle des modèles originaux et uniques car acheter des vêtements upcyclés c'est participer à la sensibilisation aux enjeux écologiques.

L'ÉDUCATION À L'ENVIRONNEMENT

Une ressourcerie est un lieu où sont collectés tous les objets et matériaux, dont les propriétaires n'ont plus besoin. Elle gère, sur un territoire donné, un centre de récupération, de valorisation, de revente et d'éducation à l'environnement.

L'objectif d'une ressourcerie est de passer d'une consommation linéaire (acheter, consommer, jeter) à une consommation circulaire : acheter, consommer, récupérer, réutiliser ou recycler, afin de limiter le tonnage de déchets produits. Son activité est inscrite dans le schéma de gestion des déchets du territoire. La ressourcerie a pour objet de contribuer au développement durable par la réutilisation et la sensibilisation de la population aux impacts de notre mode de consommation sur l'environnement. Issus de l'abandon et du recyclage, les objets collectés proviennent des déchetteries, entreprises, particuliers, associations, administrations et collectivités.

En 2021, la Ressourcerie 90 a voulu aller plus loin et mener des actions de sensibilisation à l'environnement auprès du plus grand nombre : les usagers des magasins et des services de collecte, les publics jeunes et plus généralement l'ensemble des citoyens. Nous avons voulu mettre en place des actions pratiques et créatives, afin de sensibiliser chacun des publics à la prévention de productions de déchets, à la consommation et à l'éco-citoyenneté.

Nous avons également, développé des services de proximité, créateurs de lien social et des activités économiques innovantes, avec un focus spécifique sur les activités du réemploi. Nous voulons provoquer un changement de regard sur le déchet en montrant que celui-ci constitue une ressource.

NOS ACTIONS :

- Mise en place des ateliers participatifs : ateliers de bricolage avec des matériaux issus du réemploi, confection de produits ménagers, upcycling, couture....
- Intervention dans les écoles de CM1 du grand Belfort afin d'inciter les jeunes à modifier leurs comportements par une sensibilisation au tri des déchets.

NOS OBJECTIFS

Prendre conscience de nos habitudes de consommation et de leurs conséquences sur l'état de santé de notre planète, sur l'épuisement des ressources et l'inégale répartition des richesses fait partie des leitmotiv de notre structure. Développer la responsabilité de chacun et mettre en œuvre des gestes au quotidien à la portée de tous (sensibilisation au tri des déchets demandés par le Grand Belfort), tout en cultivant de nouvelles attitudes, notamment le respect de soi, d'autrui, de son environnement sont également des missions qui encourage La Ressourcerie 90 dans son travail. Et pour aller plus loin, nous nous attachons à faire comprendre le fonctionnement et les missions d'une ressourcerie (collecte, valorisation, redistribution, sensibilisation). Nous intervenons surtout auprès des plus jeunes avec différents temps forts dans nos visites et différents savoirs que nous dispensons :

- Permettre aux enfants d'adopter les bons gestes quotidiens du tri des déchets et du recyclage.
- Faire prendre conscience de l'impact sur l'environnement afin de les préparer à devenir de futurs adultes éco-responsables.
- Faire connaître la politique locale de traitement des déchets ainsi que les lieux importants dans le périmètre du Grand Belfort dans le processus de traitement des déchets (déchetterie ...).

L'enfant étant prescripteur dans une famille, s'il adhère au bon geste quotidien du tri, il peut également influencer positivement son foyer pour adopter les bons gestes. L'ensemble de ces ateliers sont animés par madame Ouafae BENSIADI, qui est en cours de formation en alternance BP JEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) à Trajectoire Formations.

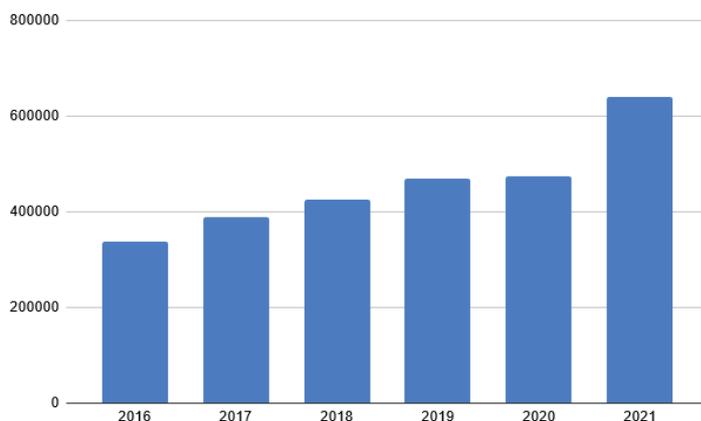


RÉEMPLOI RECYCLAGE MODE D'EMPLOI

Le 4 septembre 2021 a eu lieu la journée : «Réemploi, Recyclage, mode d'emploi» organisée par nos associations dans le cadre du festival des solutions écologiques du Conseil Régional et du FDVA. L'objectif de cette journée était de sensibiliser le grand public à l'importance du recyclage au travers de visite d'ateliers, de stands d'informations et d'ateliers ludiques.

Nous souhaitons porter à la connaissance de la population les différents moyens d'actions et les outils disponibles pour y parvenir. Pari réussi, puisque nous avons accueilli plus d'une centaine de visiteurs. Chaque personne a pu repartir avec ses créations : tawashi, totes bag brodés, tabourets, fabrication de mobiliers avec des palettes, produits cosmétiques «faits maison»... de nombreux partenaires du territoire étaient présents pour nous aider dans notre action : la Maison départementale de l'environnement du Malsaucy, France Nature Environnement 25-90 - antennes de Besançon et Belfort, le Grand Belfort, Inter'active, , Activia Sciences et Urbain des bois. Nous en avons profité pour présenter quelques modèles d'Upcycling avant de participer à un débat mouvant et à un apéro frappé, riche en échanges animés par Inter'Active.

PROGRESSION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SUR 6 ANS



RÉPARTITION DES VENTES 2021

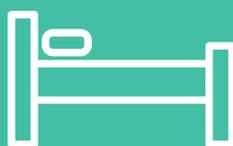
- VENTES DE TEXTILES (38,5%)
- AMEUBLEMENT (29,1%)
- DÉBARRAS (15,2%)
- RETOUCHE ET BRODERIE (11,9%)
- LIBRAIRIE (3%)
- AUTRES PRESTATIONS DE RECYCLAGE (2,3%)



247 004 €

VENTES DE TEXTILES

Textiles vendus dans nos boutiques répartis sur l'ensemble du Territoire de Belfort.



186 654 €

AMEUBLEMENT

Ameublements vendus dans nos boutiques sur l'ensemble du Territoire de Belfort.



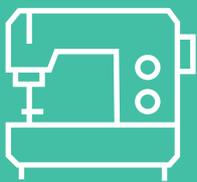
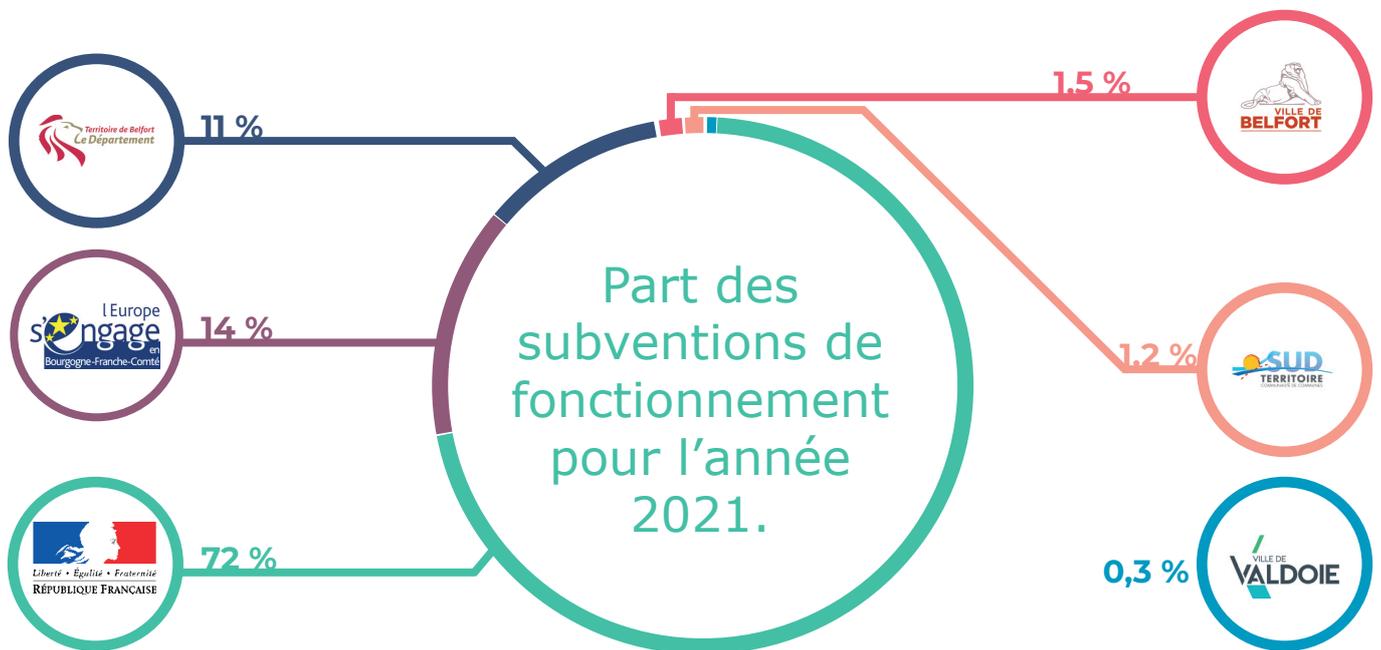
97 382 €

DÉBARRAS

Prestations de service réalisées sur l'ensemble du Territoire de Belfort.

PART DES SUBVENTIONS VERSÉES SUR LE BUDGET 2021

1065
PIÈCES UPCYCLÉS
EN 2021



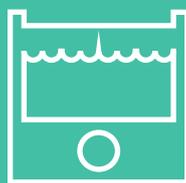
63 147 €

RETOUCHE

13 204 €

BRODERIE

Prestations de services réalisées au sein de notre atelier au 3 Rue de Soissons à Belfort.



13 429 €

MARCHÉ

Textiles vendus sur l'intégralité du calendrier du marché des Résidences à Belfort, de Mars à Octobre.



18 908 €

LIBRAIRIE

Ouvrages et produits culturels vendus dans notre boutique Onlimi, au 4 bis Saint Antoine à Belfort. Plus de 13 000 ouvrages vendus au sein de notre librairie.

FUSION ENTRE CHAMOIS ENVIRONNEMENT ET INSER-VET

L'année 2021 a été la dernière année avant la fusion des associations : Chamois Environnement et recyclage et Inser-vet. Une année riche en temps forts et événements pour Chamois Environnement qui ont permis de construire les fondations de la Ressourcerie 90, fruit de la fusion des deux associations.

4 FONCTIONS



Collecter



Valorisation



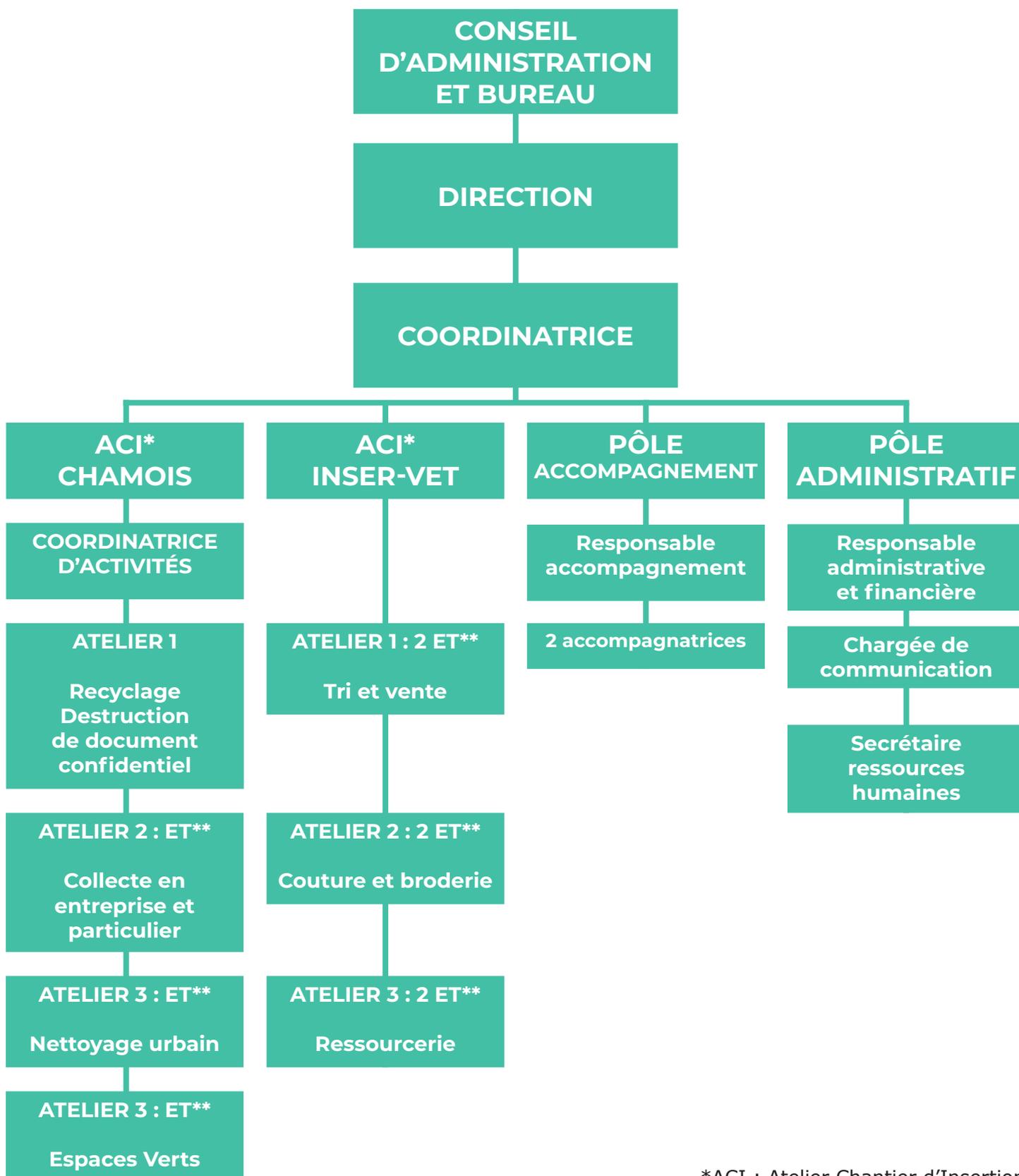
Vente



Sensibilisation



ORGANIGRAMME DE LA RESSOURCERIE 90



*ACI : Atelier Chantier d'Insertion
**ET : Encadrant Technique



La Ressourcerie 90 souhaite transformer son site situé rue de Soissons, en cité du réemploi et de l'économie sociale et solidaire.

Elle regroupera différentes structures partageant les mêmes valeurs. La Cité du réemploi souhaite prôner et mettre en œuvre une autre façon de travailler, de consommer et de vivre ensemble qui soit au service de l'Humain et respectueuse des ressources naturelles. Les activités qui seront réalisées sur le site sont les suivantes :

- Pôle « réemploi » et upcycling de textiles
- Pôle « upcycling de mobilier ».
- Pôle « matériauuthèque » (recyclerie de matériaux de construction).
- Pôle « réparation de vélo ».
- Pôle « garage solidaire ».
- Tiers-lieu et centre de sensibilisation à l'environnement et au réemploi.

- Pôle « préparation de déchets au recyclage ».

VERS D'AVANTAGE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE.

En décembre 2020, suite à la pandémie, le Président du Conseil départemental a décidé de vendre le site, situé au 3 rue de Soissons, à La Ressourcerie 90 pour favoriser les activités liées à l'économie circulaire ainsi que l'insertion, par l'activité économique, de personnes éloignées de l'emploi. Depuis La Ressourcerie 90 a sollicité l'Accélérateur à projet de l'Economie circulaire de la Région Bourgogne Franche Comté et de l'ADEME dont l'édition 2021 intègre des dispositifs exceptionnels dédiés à la relance de l'économie.

C'est dans ce cadre que La Ressourcerie 90 a mise en place

- Une étude fonctionnelle dont la rôle est de définir les besoins et

activités à mettre en place sur le site de la Rue de Soissons, en ayant une réflexion globale concernant le fonctionnement des différents sites de la Ressourcerie 90

- Un diagnostic du site de la Rue de Soissons
- Une étude de faisabilité technique et économique.

Dans le cadre de l'étude, une conférence des cofinanceurs du projet de création de la cité a été organisée par la préfecture, le 26 novembre 2021. Un premier projet et une estimation financière ont été présentés. Depuis, le projet a été retravaillé et articulé en deux phases afin de permettre sa réalisation.

Nous avons rencontré les différents financeurs du territoire et le projet est soutenu à l'unanimité.

LES IMPACTS ATTENDUS

Le site de la Rue de Soissons, à Belfort, va devenir un véritable lieu central pour le développement des filières de réemploi des matériaux et produits sur le Territoire de Belfort et alentours. Le tableau ci-dessous synthétise quels seront les différents pôles d'activités envisagés sur le site.

Pôle d'activités	Structure(s) porteuse(s)
Pôle « réemploi » et upcycling de textiles	Ressorcerie 90 et Pluri'elles
Pôle « upcycling de mobilier »	Ressorcerie 90
Pôle « matériauthèque » (recyclerie de matériaux de construction)	Ressorcerie 90
Pôle « réparation de vélo »	La Clinique du Cycle et La Ressorcerie 90
Pôle « garage solidaire » s	Solid'R Auto
Tiers-lieu et centre de sensibilisation à l'environnement et au réemploi	La Ressorcerie 90 + autres structures du réemploi, de l'éducation à l'environnement et l'économie sociale et solidaire
Pôle « préparation de déchets au recyclage »	La Ressorcerie 90

ENVIRONNEMENTAUX

Le projet de Cité du réemploi et de l'ESS va permettre de développer les activités de réemploi et de «détourner de la benne», les déchets destinés à être enfouis ou brûlés.

Ce sont 304 tonnes de vêtements, meubles, bibelots, livres en plus qui pourront être traités par La Ressorcerie 90, ce qui représente un taux de réemploi de 69% des flux collectés (en excluant les collectes de bornes textiles, dont la majorité du contenu est non réemployable).

Ce sont 35 tonnes de produits, équipements et matériaux de construction en plus qui seront collectés, ce qui représente un taux de réemploi de 70% des flux collectés.

Par ailleurs, en ce qui concerne le développement des activités de recyclage de déchets, le projet permettra de trier et recycler 1369 tonnes de déchets plastiques, cartons, papiers(...), ce qui représente un taux de valorisation matière de 94% par rapport au tonnage collecté. Une partie des flux qui seront recyclés et notamment les plastiques durs sont actuellement mis dans les bennes de déchets en mélange des déchetteries et sont envoyés en valorisation énergétique ou en enfouissement en ISDND (Installation de stockage de déchets non dangereux).

SOCIAUX (INSERTION, CHANGEMENT DE PRATIQUES, ETC.)

La réhabilitation du site de Soissons va permettre d'améliorer les conditions de travail des salariés en parcours d'insertion surtout en ce qui concerne les activités de recyclage.

Notre projet est un véritable outil de formation pour les salariés en parcours. Le changement de process va amener les salariés à travailler comme dans une entreprise classique. L'augmentation des matières, va nous obliger quotidiennement à charger les balles de papier, carton, plastique (...), dans des semi-remorques. Ce qui nous permettra, notamment, de former les salariés au chargement de camion, dans un temps limité. L'objectif, former nos salariés au métier de cariste professionnel avec une bonne expérience et des compétences acquises sur notre site.

Cette formation répond aux besoins des entreprises qui cherchent des caristes expérimentés car, pour celles-ci, s'il peut être courant de trouver du personnel avec CACES (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), recruter des personnes expérimentées l'est nettement moins.

Une fois formés en interne nous complétons leur formation par le passage du titre professionnel « préparateur de commande » (400 heures) à l'AFTRAL (Apprendre et se Former en TRANsport et Logistique) pendant leur parcours d'insertion.

Cette formation en interne et en externe permet aux salariés sortant du chantier, de trouver un emploi en milieu classique, car les métiers de la logistique sont des métiers en tension sur notre territoire.



PARTIE 1



ACTIVITÉS ET RÉSULTATS



DÉBARRAS

Cette année, la collecte du textile a permis de trier 407 tonnes de textiles provenant des dons (dépôts) de particuliers dans nos magasins ainsi que dans notre atelier de travail. Nous collectons également grâce à nos 54 conteneurs installés sur le Territoire de Belfort, mais aussi dans les déchetteries.

LA PRESTATION DE DÉBARRAS

Sur appel des usagers, Inser-vet fait un état des lieux et établit un devis gratuit pour les informer du coût de la prestation. Le tarif varie selon la superficie à débarrasser, le nombre d'heures nécessaire à l'exécution, ainsi que les éléments présents sur place. En effet, si l'association est autorisée à récupérer une partie ou l'intégralité du contenu du lieu à débarrasser, le prix de la prestation peut être réduit en conséquence. Les débarras constituent également un bon moyen pour l'association de récupérer et valoriser des gros meubles, bibelots, livres textiles de bonne qualité que l'on trouve

moins facilement en déchetterie.

La collecte en apport volontaire :

Les usagers peuvent de leur propre initiative, déposer sur les différents sites, meubles, textile, bibelots (...) à rénover ou revendables en l'état.

La collecte sur rendez-vous :

C'est une prestation gratuite, les particuliers prennent rendez-vous pour débarrasser des objets qui peuvent être revendus dans nos magasins.

La collecte en déchetterie :

Des ressourciers sont présents dans les déchetteries de Fêches l'Église et Florimont pour détourner des objets et des meubles parmi les encombrants ménagers, leur évitant ainsi une fin de vie prématurée dans un centre de traitements des déchets. La sélection la plus rigoureuse est faite sur les objets mais n'évite pas quelques fois leur retour en déchetterie.

Arrivant de la collecte, les objets

sont triés et parfois nettoyés ou testés, de temps en temps réparés. Ils sont ensuite étiquetés avant d'être mis en rayon pour être proposés à la vente.

Tonnage de meubles en 2021 :

Le tonnage de meubles collectés en 2021, s'élève à 127 tonnes. Depuis de nombreuses années, Inser-vet a contractualisé avec l'éco-organisme Eco-mobilier qui récupère les déchets d'éléments d'ameublement.

Deux conteneurs ont été disposés face aux ressourceries de Valdoie et Grandvillars.

ÉCO-MOBILIER verse une contribution à Inser-vêt en fonction du tonnage collecté ainsi que du tonnage réemployé et réutilisé. Cela nécessite la mise en place d'une traçabilité avec un suivi des pesées et des flux efficaces. L'association travaille également avec l'éco-organisme DEEE (déchet d'équipement électrique et électronique) pour le recyclage des déchets d'équipements électriques et électroniques. Cette année nous avons collecté 28 tonnes de DEEE.

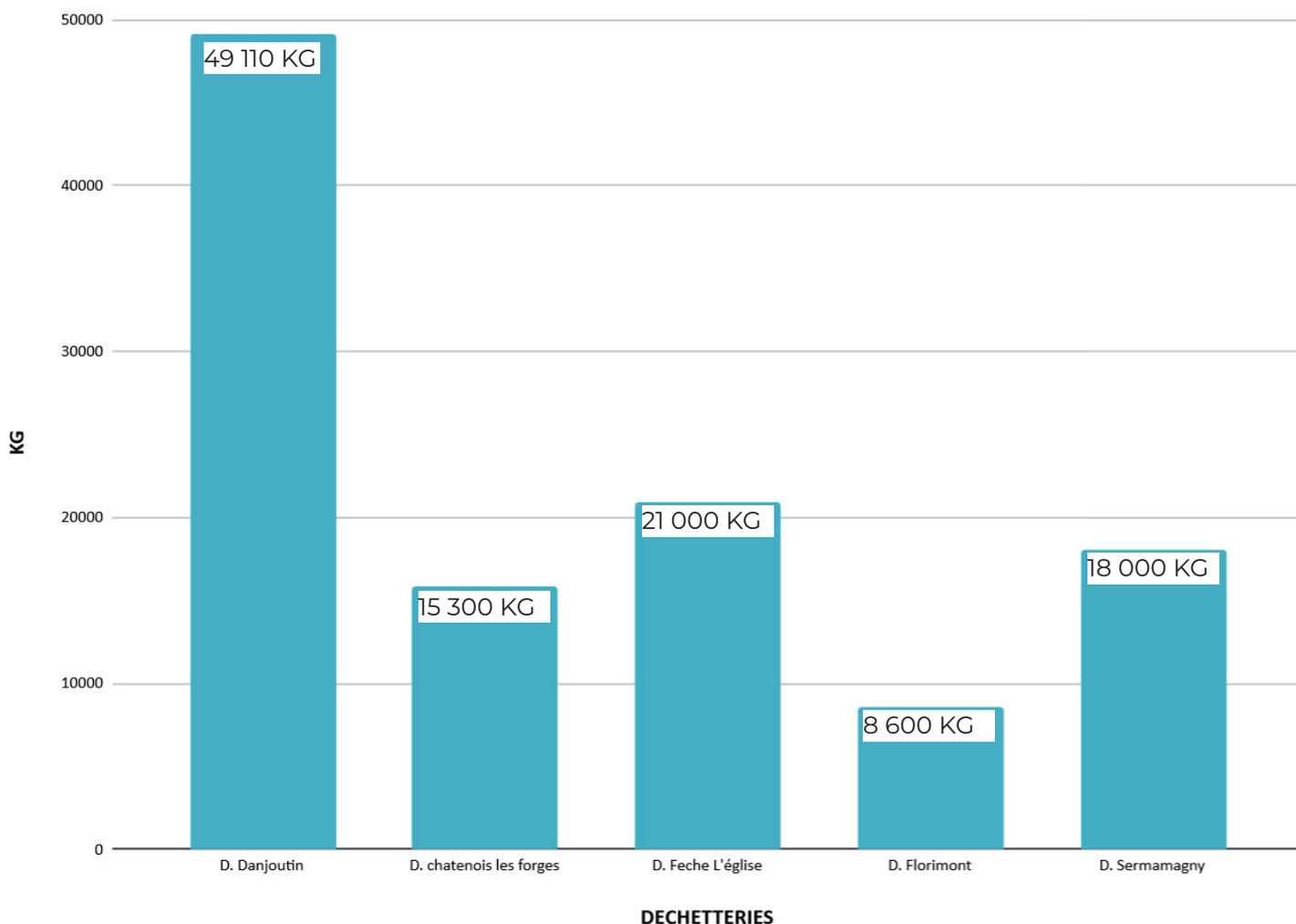
Le service collecte, facilitateur d'une consommation circulaire :

En 2021, Inser-vêt a accompagné 20 chauffeurs - livreurs ainsi que de nombreux stagiaires du SAS issus de parcours professionnels différents comme l'industrie et le bâtiment. Chaque matin et début d'après-midi, nos chauffeurs partent par équipe de 2 ou 3 suivant l'ampleur des chantiers. Ils sont munis de leur feuille de bord décrivant le travail à effectuer pour la demi-journée. Inser-vêt favorise l'autonomie et cherche à responsabiliser ses salariés afin qu'ils deviennent acteurs de leur projet.

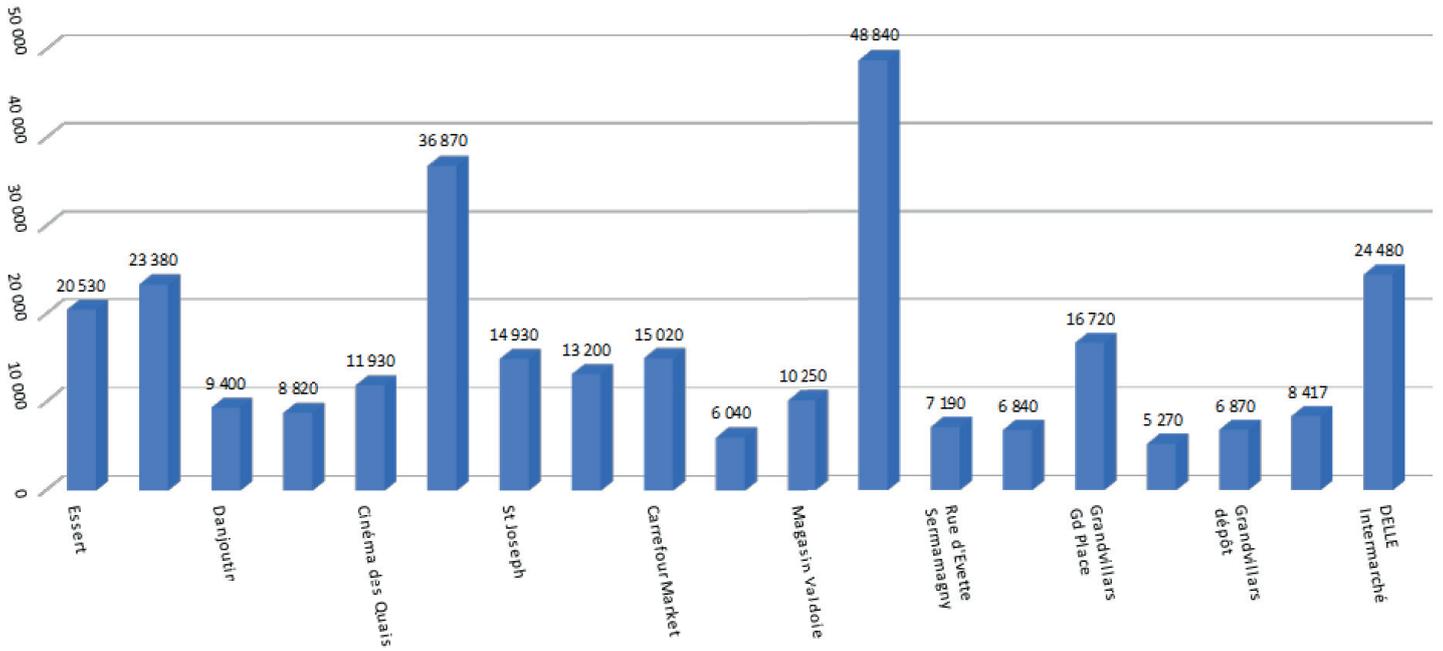
**28 TONNES
DE DEEE COLLECTÉS
EN 2021**

LA COLLECTE TEXTILE 407 TONNES COLLECTÉES

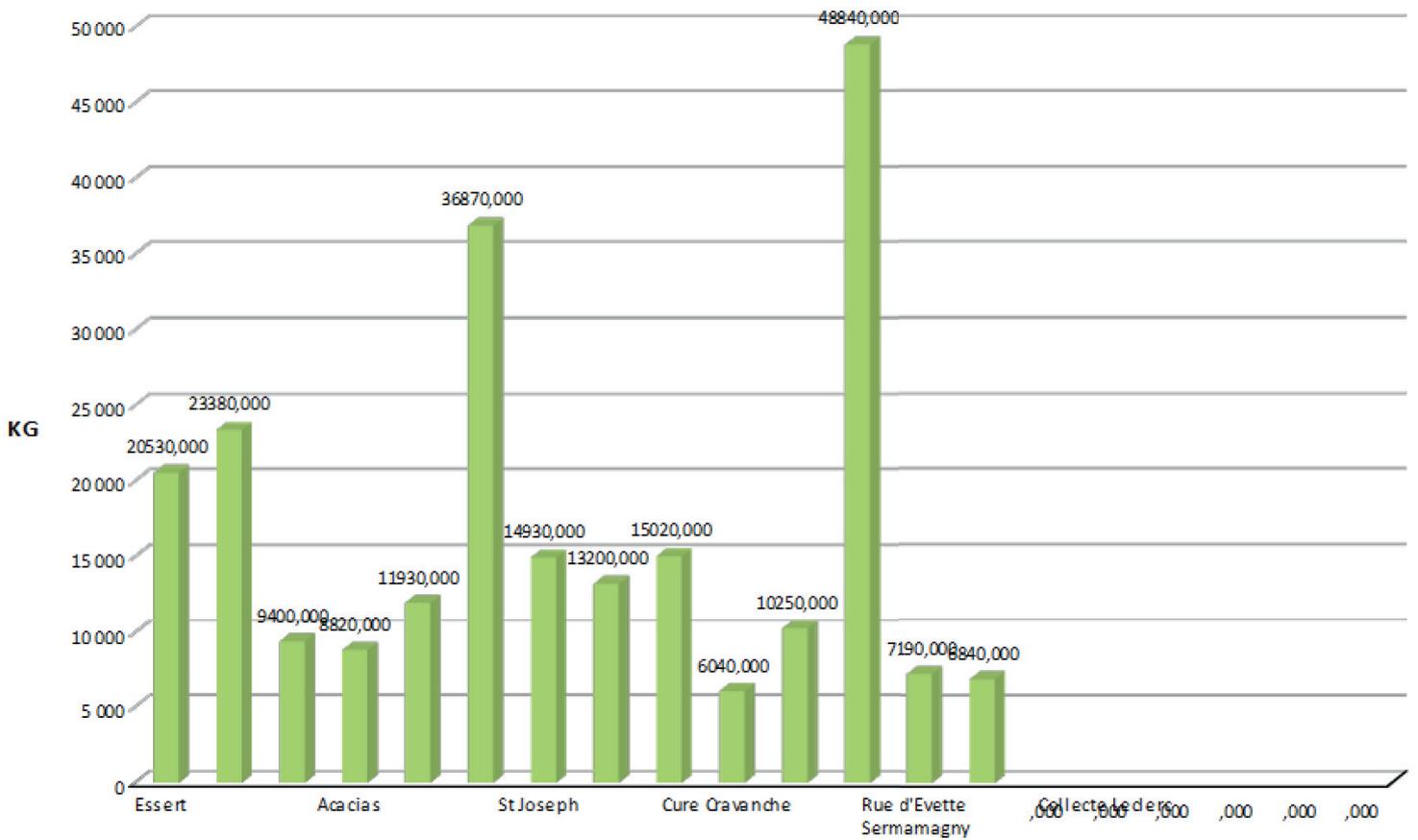
COLLECTES DECHETTERIES 2021



Collecte bennes Nord et Sud Territoire 2021



COLLECTES BENNES 2021 Nord Territoire







TRI ET COLLECTE

Une activité qui reste toujours très intense avec la même volonté de faire ressortir les meilleures qualités et compétences de nos salariés. À travers cette activité, nos salariés apprennent à la fois des savoir-faire et de l'expertise, mais également les bons comportements et les codes du savoir-être en entreprise.

NOTRE MÉTHODE D'APPRENTISSAGE.

L'apprentissage du tri est une compétence primordiale dans cette activité. Repérer les trous, les taches, les bouloches ou encore un vêtement sale demande énormément de concentration, de discernement mais également une bonne condition physique. En effet, il est également demandé de porter de nombreux sacs remplis de linge et vêtements durant la journée. Les bonnes postures pour savoir porter une charge sont donc des éléments essentiels de cette activité.

Par le tri, nos salariés sont aussi préparés à la vente. En effet

parmi les dernières tâches du tri se trouve, la table de thèmes. Cet exercice permet à nos salariés d'apprendre les différences entre un vêtement indémodable, un imprimé ou encore un vêtement de couleur. Un exercice essentiel pour apprendre les rudiments de la mode et donc les métiers de la vente.

La Ressourcerie 90 met également un point d'honneur à symboliser l'importance du salarié dans le maillon de l'association. Les salariés sont ainsi valorisés dans leur travail tout en prenant conscience que le tri est un élément essentiel pour La Ressourcerie 90. Il va ensuite conditionner la qualité des portants proposés dans les magasins et par conséquent la vente dans les boutiques.

L'ÉVALUATION

Pendant la période passée par le salarié passe au tri, les encadrants de La Ressourcerie 90 mettent l'accent sur l'évaluation de son apprentissage. Évalué dès le premier mois, cela permet

à notre structure de suivre les évolutions, nos attentes mais également les envies du salarié.

Véritable relais pour les ASP (accompagnatrice socioprofessionnelle) nous sommes en première ligne pour signaler les problèmes de l'ensemble des salariés afin de diminuer leur stress ou certaines formes d'anxiété qui peuvent parfois les animer lors de leur arrivée dans notre structure (écriture, langage ou autres...).





13 429 €
DE CHIFFRE
D'AFFAIRE SUR LES
MARCHÉS

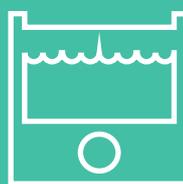


407 TONNES
DE TEXTILES
COLLECTÉS



247 004 €
VENTES DE TEXTILES

Textiles vendus dans
l'ensemble de nos boutiques,
sur l'ensemble du territoire de
Belfort



37
MARCHÉS RÉALISÉS
EN 2021

Chaque mercredi, de Mars à Octobre, l'atelier de tri sort de ses murs pour installer son stand, lors du marché du quartier des Résidences où nous vendons linges, chaussures, vêtements de seconde-main... Une occasion également de rencontrer le public et de communiquer avec lui sur les différentes activités de la structure.





ANIMATION ET SENSIBILISATION

En 2021, Inser-vet accompagné par Chamois Environnement a voulu aller plus loin et mener des actions de sensibilisation à l'environnement auprès du plus grand nombre : les usagers des magasins et des services de collecte, les publics jeunes et plus généralement l'ensemble des citoyens. Nous avons voulu mettre en place des actions pratiques et créatives afin de sensibiliser chacun des publics à la prévention de productions de déchets, à la consommation et à l'éco-citoyenneté. Ainsi, il a été proposé des interventions dans les classes de CM1 du Grand Belfort afin d'inciter les plus jeunes à modifier leur comportement. Sensibilisation scolaire au tri des déchets.

Depuis octobre 2021, nous proposons, des animations de loisirs créatifs de différents thèmes, la plupart de ces ateliers sont orientés vers le recyclage, la récupération des matériaux qu'on trouve dans notre ressourcerie et la réparation des matériaux afin de limiter le phénomène de surconsommation. Nous proposons par exemple : la création d'un collier ou d'un bracelet à partir de bijoux cassés, la confection des terrariums en utilisant des bocaux et des pots en verre, la fabrication de dalles de jardin décorées avec des morceaux de vaisselles cassées.

Nous proposons aussi des ateliers autour des éco-gestes, comme réaliser son propre produit pour la lessive ou encore d'autres produits ménagers plus perfectionnés.

Sans oublier les périodes marquantes de l'année, comme Halloween nous avons confectionné des belles lanternes avec enfants et parents, à Noël nous avons confectionné de magnifiques couronnes de Noël.

Ces ateliers sont réalisés dans notre boutique du 4 bis rue St Antoine. Dans une ambiance conviviale, les participants passent un temps de partage très agréable, même s'ils ne se connaissent pas, ils échangent leurs idées, leurs savoirs faire, ils partent avec leurs créations, mais surtout avec une grande satisfaction de passer un moment de détente et de relations humaines.

LE SUCCÈS DES ATELIERS COUTURE

Dans le cadre de nos activités de tri des vêtements et d'upcycling, nous proposons également des ateliers couture. Par petit groupe de 4 personnes, les participants peuvent apprendre ou se perfectionner sur les rudiments de la couture (ourlets, enfilage...), mais également se perfectionner dans ce domaine. Durant deux heures, l'objectif à la fin des 4 séances dispensées par Abdelhadi CHAIB, est de repartir avec un objet confectionné durant l'atelier.

37
INTERVENTIONS

... dispensées par La Ressourcerie 90, au cours de l'année 2021, auprès des classes de CM1 du Grand Belfort.

1081
ÉLÈVES

... de CM1 du Grand Belfort ont participé aux interventions de sensibilisation au tri des déchets de La Ressourcerie 90 en 2021.

80
HEURES

... d'activités proposées par La Ressourcerie 90 entre Octobre 2021 et juillet 2022.

161
PARTICIPANTS

participations à au moins un atelier sur ces 2 derniers mois.

36
ATELIERS

... dispensés par La Ressourcerie 90, répartis entre la couture, les ateliers «Récup'créative» et les «Répare'café».

OBJECTIFS DES ATELIERS :



SENSIBILISER
aux enjeux climatiques



LUTTER
contre l'isolement



DÉVELOPPER
sa créativité



**RENDRE
ACCESSIBLE**
La pratique d'une
activité par un tarif libre



COUTURE ET BRODERIE

En début d'année 2021, nous avons terminé la formation couturier retoucheur en partenariat avec notre réseau Tissons la Solidarité. Durant toute l'année, s'est poursuivie la formation et évaluation des couturiers sur l'avancée des techniques acquises au travers des différentes tâches exercées. Cette formation continue a permis d'améliorer la cadence, l'auto contrôle et la finition avant la récupération des commande par le client.

Durant toute l'année nous avons accompagné 15 couturiers dont trois ont obtenu un contrat CDI en septembre dernier chez notre partenaire BONJOUR FRANÇOIS à Etupes

LE CENTRE RÉGIONAL D'UPCYCLING

Depuis 2020 nous avons commencé l'upcycling, cette année notre structure est

devenue le Centre Régional d'upcycling est par conséquent, notre service couture s'est concentré sur la transformation et l'«anonymisation» des vêtements de marque pour nos magasins (processus de suppression des références sur un vêtement).

DES PARTENARIATS BÉNÉFIQUES

En 2021, nous avons également terminé la première année d'engagement avec notre nouveau partenaire BONJOUR FRANÇOIS pour la réalisation des sacs et cabas. Ce sont des articles qui sont fabriqués 100% en France. Ce fut une nouvelle expérience pour nos couturiers qui ont appris à travailler en série avec une cadence assez importante. Cette prestation permet une évolution quotidienne sur la progression du temps de travail, de la qualité tout en vérifiant la finition.

Vu l'importance qu'a pris l'activité couture, nous avons dû déménager cet atelier pour pouvoir bénéficier d'un plus grand espace de travail. Nous avons équipé notre service de trois machines industrielles, une machine pour poser les boutons et une table de coupe.



Comme les années précédentes nous recevons des dons de rouleaux de tissu de marque à réutiliser pour nos collections mais aussi pour les commandes de nos clients, tel que :

- 200 sacs cousus et brodés pour l'enseigne A TOUT SAVOIR à Belfort.
- Des sur-chaussures pour l'association LA COURTE ÉCHELLE à Bavilliers.
- La confection des housses de coussins pour le Centre des Barres du Mont.
- La réalisation de pochettes de rangement de cartes pour GRDF (Gaz réseau distribution France) à Brognard.
- La réalisation des «tote-bags» cousus et brodés pour nos invités le jour des portes ouvertes en septembre dernier.

Pendant toute l'année nous avons continué la sous traitance avec nos fidèles clients belfortains et franc-comtois. Le premier magasin de vêtements de luxe GILLET LAFOND à Belfort pour réaliser les différentes tâches de retouches, une entreprise du Doubs (souhaitant garder l'anonymat) qui fournit les habits des chauffeurs et contrôleurs de bus, sans oublier les clients qui nous sollicitent soit à l'atelier principal de la rue de Soissons, soit à notre magasin rue Saint Antoine pour les différentes prestations de couture et retouche.

1065
PIÈCES UPCYCLÉS
EN 2021

63 147 €
RETOUCHE
13 204 €
BRODERIE

Prestation de services réalisées
au sein de notre atelier au 3
Rue de Soissons à Belfort.

15
COUTURIERS

Accompagnés dont
3 ont obtenus un CDI.

TÉMOIGNAGE

« J'ai étudié en apprentissage la couture au Sénégal. Depuis mon enfance, je m'intéresse au textile. Dans ma jeunesse je confectionnais des vêtements pour ma famille et moi. C'est en arrivant en France que je me suis formé à la confection de vêtements upcyclés.

«Anonymisation» des produits, transformation des vêtements, incrustation de dentelles, pose de fentes sur les manches... L'ensemble de ces tâches font désormais partie de mon quotidien et me permettent de développer un véritable savoir-faire. Mon rêve après ma formation, travailler en tant que styliste modéliste pour une grande marque de textile. «

OUMAR BABA DIAW couturier depuis 5 mois à La Ressourcerie 90.





BILAN 2021 - 2022 DE L'UPCYCLING

Malgré un début difficile en terme d'organisation et de production, aujourd'hui nous venons juste de trouver un équilibre qui nous a permis de doubler le CA dès le mois de Mai et de continuer sur cette lancée en Juin. Pour arriver à ce résultat, nous avons embauché une encadrante à temps plein pour s'occuper du projet, une référente vente, une référente tri et un chargé de communication.

ORGANISATION

En l'espace de deux mois, nous avons complètement réorganisé le tri (40 palettes triées en un mois et demi). Nous sommes capables de produire plus de 100 pièces par semaine dans

notre atelier et nous avons développé le partenariat avec Pluri'elles (entreprise d'insertion par l'activité économique) afin d'accroître notre production. Sur le mois de juin nous avons produit 470 pièces et travaillons encore sur l'optimisation de la production.

Il y a encore deux mois, nous vendions peu, aujourd'hui nous vendons beaucoup mieux et nous n'avons pas l'intention de nous arrêter là. Nous pouvons chercher de nouveaux partenariats car la production nous le permet. Nous allons également accentuer les ventes auprès des adhérents de Tissons La Solidarité, chose que nous ne pouvions pas envisager avant. Il est également prévu de réaliser trois ventes éphé-

mères par an dans une galerie marchande très passante à Belfort.

Nous sommes désormais prêts à consolider nos compétences tout en développant nos différentes activités. Nous avons toutes les clefs en main pour réussir le projet et relever les nouveaux défis avec Caroline Portes.

Le projet d'upcycling est très motivant pour l'ensemble de l'équipe. Il valorise l'image de l'insertion et de la structure sur notre territoire. Il offre des perspectives que les employés n'auraient jamais imaginés. Les divers témoignages attestent de leur enthousiasme.

- La première année avait pour objectif de mettre en place le projet

dans le centre de transformation (création des process) :

1. Tri
2. Gestion des stocks
3. Stratégie production
4. Stratégie commerciale
5. Stratégie de communication.

- La seconde année sera davantage axé sur le développement des ventes externes : alimentation des ateliers couture de l'économie sociale et solidaire en matière pour transformation des produits ; alimentation de boutiques solidaires en produits upcyclés.

PARTIE 2

LES BOUTIQUES



LA BOUTIQUE-ÉCOLE

AUX MULTIPLES FACETTES

Notre Boutique est connue pour la vente de textile de seconde main. L'équipe vente applique les process appris lors des formations proposées par notre réseau Tissons La Solidarité. Vous pouviez trouver dans le showroom des vêtements de marques et tendances d'occasion. Le plateau étant réservé au textile (femme, homme, enfant et layette) de bonne qualité provenant de dons joliment mis en avant par nos salariés.

Comme vous le savez peut-être, grâce à la loi anti gaspillage de 2022, les enseignes textiles ne peuvent plus jeter leurs invendus. Ils doivent obligatoirement être donnés, réemployés, réutilisés ou recyclés pour leur donner une nouvelle vie. Notre tête de réseau, Tissons La Solidarité, a conventionné avec de grandes marques afin de récupérer leur surplus de production : nous devenons donc le Centre de Transformation Textile Bourgogne Franche Comté : réception des palettes / logistique / tri / stock, transformation dans l'atelier couture, vente en boutique / partenaires / structures adhérentes... Désormais notre showroom est dédiée à l'Upcycling, vous y trouverez notre griffe ONLIMI (Marque d'upcycling de La Ressourcerie 90) confectionnée par nos couturières.

Toujours dans l'objectif de professionnaliser davantage nos salariés en parcours et de proposer un plus large choix de produits à nos clients, un espace Vintage a été créé. Vintage qualifie un élément datant d'une certaine époque, un objet qui appartient au passé. Le vintage est d'abord le reflet d'une authenticité, que ce soit par la marque, les techniques de couture ou les tissus employés.

Pour résumer il y en a pour tous les goûts ! L'équipe de cinq vendeuses est toujours prête à vous conseiller et vous accompagner dans vos achats. Il ne faut surtout pas oublier nos deux libraires qui sont en charge de l'espace adulte / jeunesse, toujours disponibles pour vous trouver la perle rare. Il ne faut pas non plus passer à côté de l'espace multimédias avec les nombreux CD / DVD et vinyles.



146 661 €
CHIFFRE D'AFFAIRES

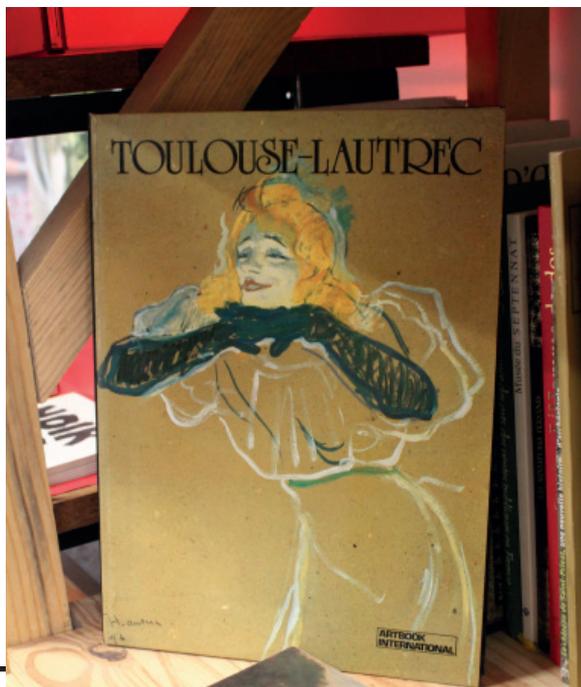
Pour la boutique Onlimi de la rue Saint-Antoine.

PLUS DE 13 000
OUVRAGES VENDUS

Dans la boutique Onlimi de la rue Saint-Antoine.

Ce n'est pas tout ! Certes la Boutique est un lieu d'apprentissage pour nos salariés en parcours mais aussi un lieu d'échanges pour notre clientèle. Notre animatrice réalise de nombreuses animations ouvertes à toutes et à tous. L'objectif est de faire découvrir notre ressourcerie sous un autre angle, laisser libre cours à notre imagination pour créer par exemple des attrapes rêves avec des matériaux issus du réemploi et sensibiliser les personnes au développement durable... Ces temps se déroulent dans une ambiance conviviale !

Comme vous l'avez compris cette boutique vaut le détour !



LES RESSOURCERIES

SUD TERRITOIRE

En 2021, nous avons accompagné 18 salariés à la ressourcerie de Sud Territoire : 7 femmes et 11 hommes. Notre partenariat avec la CCST (Communauté de Communes du Sud Territoire). Nous permet de couvrir 2 postes de ressourcier dans les déchetteries de Fêche l'Église et Florimont.

La typologie des salariés accompagnés est très diversifiée. Ils sont encadrés par Fernande SAUTEBIN, embauchée en CDI début 2021.

NOS ÉVÈNEMENTS

5 braderies ont été organisées au cours de l'année 2021. Cette pratique est désormais bien ancrée dans la vie quotidienne des habitants du Sud Territoire. Elles sont de plus en plus fréquentées par les habitants, véritables espaces d'échanges, les braderies permettent également de créer du liens entre les habitants du Sud Territoire.

UNE ANNÉE AXÉE SUR LA MOBILITÉ

En 2021, la levée de la problématique de mobilité des salariés que nous avons accompagnés a été un axe majeur de notre accompagnement. Nous avons pu financer des formations au permis B avec les auto-écoles implantées dans le Sud Territoire, via des financements OPCO (UNIFORMATION), des financements PE ou grâce aux aides financières du Conseil Départemental. La levée de la problématique de mobilité est un axe indéniable, d'autant plus sur le Sud Territoire, et ce, malgré les nouvelles infrastructures : 4 salariés ont obtenu leurs permis B en 2021.

La levée de la problématique FLE (français langue étrangère) est également un axe indéniable d'une Insertion par l'activité économique réussie. Nous travaillons en partenariat avec Atout Savoir pour la mise en place de formations FLE à visée professionnelle. L'une de nos salariés a suivi un parcours du 04 octobre 2021 au 31 janvier 2022.

Nos accompagnements socioprofessionnels favorisent l'émergence de projets professionnels dans le domaine de la logistique ou encore dans le domaine du service à la personne. Cette année 2021 sera également propice aux qualifications ou certifications. L'une de nos salariés a suivi un Titre Professionnel de préparatrice de commandes, pendant la période de 01.02 au 30.04.2021 et a décroché un emploi dans ce domaine, à la suite de sa qualification. Sur la période 2021/2022, 1 autre salarié a débuté un Titre professionnel de préparateur de commandes le 29 novembre



2021. Cette formation est prévue jusqu'au 28 janvier 2022. Sur cette même période, nous avons également mis en place une «préqualification» de vendeur polyvalent avec notre réseau Tissons La Solidarité et l'une de nos salariés y a participé.

Nous avons mis en place des certifications en juillet 2021, ainsi que le recyclage de CACES en septembre 2021.

97 375 €
CHIFFRE D'AFFAIRES

De la ressourcerie
Sud Territoire



LES RESSOURCERIES

VALDOIE



209 874 €
CHIFFRE D'AFFAIRES

De la ressourcerie de Valdoie.

ÉVOLUTION ET RÉUSSITE

L'année 2021, une année presque normale... Même si nos visages étaient encore cachés par un masque, nous avons pu passer une année bien remplie à la Ressourcerie 90. Des projets pour l'association, des actions et des formations pour les salariés en parcours d'insertion !

Concernant le site de Valdoie, celui-ci est en évolution constante et cela grâce à l'équipe de salariés en insertion impliqués dans leurs parcours professionnels mais aussi dans l'association. Merci à eux pour leurs implications cela leur permet d'évoluer rapidement.

Nous travaillons en équipe pour constamment proposer de nouveaux produits à la clientèle et rendre la ressourcerie de Valdoie un lieu agréable à visiter, chaleureux et accueillant.

LES PROJETS RÉALISÉS EN 2021

La Ressourcerie 90 souhaite sensibiliser un large public afin de diversifier sa clientèle, mais sans oublier son objectif premier : aider les bénéficiaires en difficultés. En mars 2021, nous avons pu réaliser notre première vente au kilo à la ressourcerie de Valdoie; celle-ci a s'est déroulée sur deux jours et a été un succès auprès des visiteurs ! Nous avons prévu de réaliser trois autres ventes en 2022... En octobre 2021, nous avons installé la nouvelle collection d'upcycling dans la ressourcerie de Valdoie. En 2021, nous avons aussi collaboré avec l'Adapei, les jeunes nous aident à trier les jouets comme les jeux de sociétés ou puzzles. Un grand merci pour leurs travaux précieux.

LES FORMATIONS

La fin d'année est rythmée par les formations :

- Gwendeline, Mouna et Dalila, employées polyvalentes à la Ressourcerie de Valdoie, ont suivi la formation de « Vendeur polyvalent textile » : 168 heures de formations pour apprendre les fondamentaux de la vente. Cette formation est organisée par notre réseau Tissons la Solidarité.

- Abdoulaye, livreur/ manutentionnaire a intégré la Formation VRD « Œuvre en bâtiment ».

Cette formation s'est déroulée à l'AFTRAL d'Etupes. Une formation d'une durée de 3 mois.

- Anaïs, chauffeur/livreur, a débuté elle aussi une formation de préparateur de commande en décembre à l'AFTRAL d'Etupes. Une formation de 3 mois suivi d'un stage en entreprise.

- Aïssa, chauffeur/livreur ; a débuté la formation FLE à Atout Savoir.

La plupart d'entre eux ont, validés, leurs formations avec grand succès !

L'année 2022 s'annonce être une réussite pour les salariés en insertion. Et, comme chaque année, de grands projets sont prévus pour la Ressourcerie 90.



6 SALARIÉS DE LA RESSOURCERIE DE VALDOIE ONT BÉNÉFICIÉS D'UNE FORMATION DURANT L'ANNÉE 2021





did you say

3 ANS
OUT

8-10

12 x 50 ml

PARTIE 2

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL



BILAN DE L'ANNÉE POUR L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL 2021

JANVIER

Reprise de nos activités lundi 04 janvier 2021 par l'accompagnement de 53 salariés en parcours d'insertion.

FÉVRIER

Démarrage du 1er TP de préparateurs de commandes en entrepôt en partenariat avec l'aftral, le 01.02.2021 ainsi que la première session de formation FLE avec Atout Savoir le 22.02.2021. Des formations mutualisées avec CHAMOIS. Quelque chose se profile ? Trop tôt pour vous en parler..

MARS

Au 31.03.2021, 6 sorties comptabilisées : 50% à l'emploi durable et positive. Cet objectif est un objectif commun. « Seul on va plus vite, Ensemble on va plus loin... »

AVRIL

L'accompagnement socioprofessionnel est le Cœur de nos activités. Le développement de celles-ci favorise le retour à l'emploi de salariés en CDDI. Embaucher de plus en plus de salariés nécessite l'embauche d'une nouvelle ASP, c'est chose faite avec l'arrivée de Marie-Elodie et le développement d'un pôle accompagnement entre INSER-VÊT et CHAMOIS, mais Oups, nous sommes à nouveau confinés !

MAI

La crise sanitaire que nous traversons depuis 2020 n'a fait que renforcer la situation d'illectronisme dans laquelle se situent les CDDI/usagers/assurés. Les démarches administratives majoritairement dématérialisées depuis 2020 creusent un fossé entre usagers et accès aux droits. Ce constat est le reflet de ce que nous avons vécu en 2020 avec les salariées en CDDI que nous accompagnons. Nous avons dû nous adapter, nous substituer aux différents services et favoriser l'accès aux droits de nos CDDI via un accompagnement à distance (téléphonique, e-mail...). Nous avons donc souhaité répondre à un appel à projet lancé par la CPAM afin de réduire cette situation d'illectronisme en proposant des ateliers numériques à nos CDDI et aux usagers « sélectionnés » par la CPAM, principalement issus des différentes SIAE du 90 ainsi que de l'Armée du Salut et Solidarité Femmes, par exemple...

JUIN

Les parcours professionnels de nos CDDI sont constamment en mouvement. Reflet de notre société... Les mesures gouvernementales favorisent la formation tout au long de la vie. Ces mouvements sont valables pour les CDDI, mais également pour les permanents. Le mois de juin 2021 marquera le départ d'Amal du pôle accompagnement et l'arrivée de Claire « chargée de placement ».

JUILLET

Le mois de juillet marque le début de la période estivale. Le rythme des accompagnements n'en est pas moins soutenu. Et, juillet ne signifie pas forcément « farniente ». Cette période est également propice aux certifications. CACES, renouvellement de CACES, examen du permis B pour les formations débutées fin 2020 ou début 2021... C'est aussi l'heure de débiter les ateliers numériques collectifs et individuels. Nos salariés et partenaires se montrent très réceptifs et volontaires.

AOÛT

« Bonjour Valérie ». Le pôle accompagnement accueille une nouvelle ASP pour renforcer l'accompagnement socioprofessionnel des CDDI.

SEPTEMBRE

Nous partageons notre ingénierie de formation avec les autres SIAE du 90 afin de mutualiser les parcours de formation : titre professionnel de préparateurs de commandes, CAPA Modulaires, FLE à visée professionnelle... « Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin ».

OCTOBRE

Des discussions et des réflexions nous amènent à contacter l'Aftral et AriQ BTP concernant les métiers en tension dans le domaine du bâtiment afin qu'ils puissent nous proposer une formation sur-mesure à la suite de notre demande.

Le secteur du bâtiment fait partie des métiers en tension dans notre bassin d'emploi. Ce domaine est une réelle opportunité d'emploi pour nos CDDI. Les entreprises recherchent avant tout des savoirs-être vérifiés et quelques connaissances dans le domaine, notamment pour des raisons de Sécurité. Une formation en hiver afin d'être formés pour la pleine saison, un timing parfait. Il vous faudra attendre 2022 pour que nous puissions vous en dévoiler un peu plus... un peu de patience...

DÉCEMBRE

Un bilan positif. Une année marquée de belles réussites, parfois d'échecs, mais une chose est certaine, nous donnons chaque jour le meilleur de nous-mêmes...

Plus de 71% de sorties dynamiques, 40 ateliers numériques, différents partenaires mobilisés et beaucoup de projets professionnels travaillés et validés. L'année 2021, bien que semée d'embûches, fut belle et positive pour INSER-VÊT et Chamois.

INSER-VÊT/CHAMOIS/La Ressourcerie 90, ça y est nous pouvons vous lâcher l'information ?! RDv au 1^{er} janvier 2022 à La Ressourcerie 90, qui, forte de nouveaux profils et projets prometteurs aura, à coup sûr, de belles heures devant elle !

NOVEMBRE

AG « tardives » des 2 ACI INSER-VÊT et CHAMOIS. Mises à disposition des ASP, encadrants, permanents... Direction partagée. Une fusion serait-elle en préparation ?



96 SALARIÉS
accompagnés en 2021



63%

Des salariés accompagnés en 2021 étaient bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS et AAH).

ÂGES DES SALARIÉS EN PARCOURS

12 %

MOINS DE 26 ANS

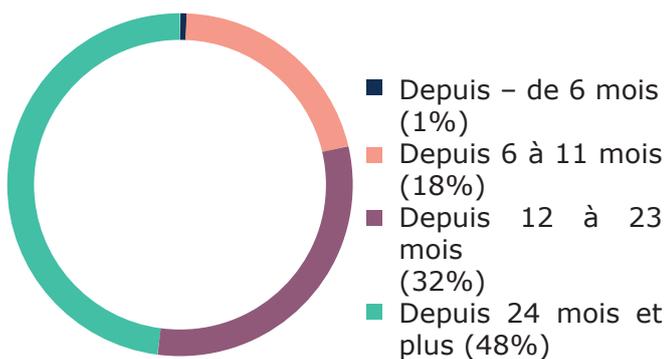
64 %

26 À 50 ANS

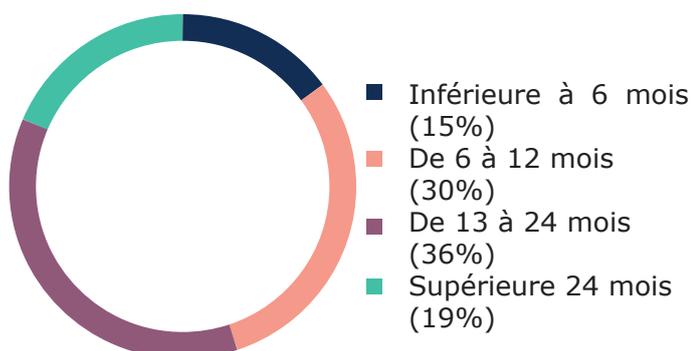
24 %

50 ANS ET PLUS

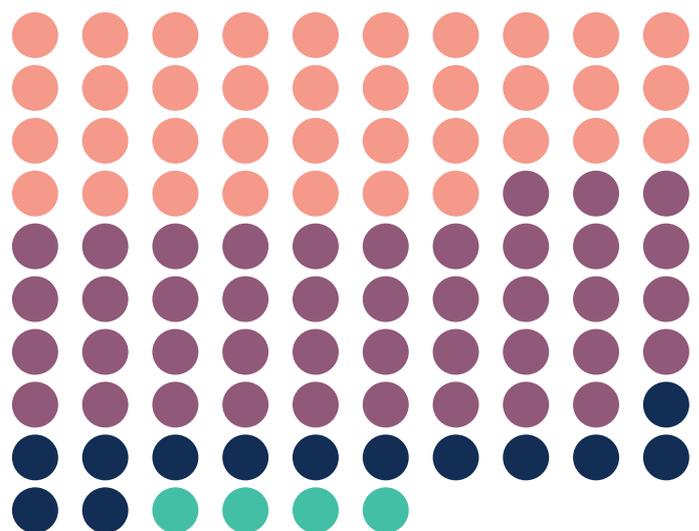
DURÉE SANS EMPLOI



DURÉE DES CONTRATS



NIVEAU D'ÉTUDES DES 96 SALARIÉS ACCOMPAGNÉS



- 37 salariés niveau infra au CAP
- 42 salariés niveau CAP / BEP
- 13 salariés niveau Bac
- 4 salariés supérieur au Bac

LES FORMATIONS



35 sorties ont été comptabilisées en 2021 soit **71%** de taux de sorties dynamiques. Les sorties dynamiques comprennent les trois catégories suivantes : - emploi durable : CDI, CDD ou mission d'intérim de plus de six mois, création d'entreprise - emploi de transition : CDD ou mission d'intérim de moins de six mois, contrats aidés.



NOS SALARIÉS EN FORMATION

Lors de son CDDI au sein d'Inser-vet, Pascal Finance a suivi une formation, qui lui a permis d'acquérir un titre professionnel de conducteur de transport en commun sur route dispensé par AFTRAL.

Détail	Emploi durable	Emploi de transition	Sorties positives	Autres sorties
	Sorties dynamiques : 72%			
Nombre	15	3	7	10
Pourcentage	43%	9%	20%	28%



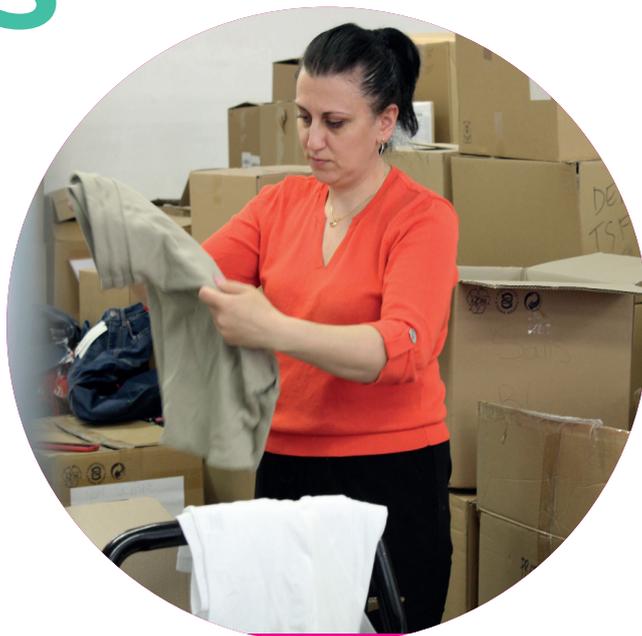
PAROLES DE SALARIÉS

TINATIN EMPLOYÉE AU TRI LOGISTIQUE :

« Grâce au concept de l'upcycling, j'ai appris à me former dans les métiers du textile. J'arrive maintenant à me repérer dans l'univers de la mode et du textile, réaliser la prise en charge des produits mais également effectuer le tri et le rangement des textiles par couleur, saison ou encore par taille.

L'upcycling est un secteur d'activité bénéfique pour moi qui sera à coup sûr un véritable moteur dans ma vie professionnelle. J'ai également pu développer une grande sensibilité à l'écologie, développer un esprit critique sur le gaspillage textile et sur les enjeux environnementaux. »

Tinatin, employée polyvalente upcycling



PAROLES DE CLIENTS

hugo felten
Local Guide · 12 avis

★★★★★ il y a 10 mois

Des rayons pleins de couleurs. Des prix attractifs. Au plaisir d'y retourner.
Visité en août 2021

↳ Répondre 👍 J'aime

E **Elodie Joguet**
8 avis

★★★★★ il y a 9 mois

Trop bien vêtements vintage pas cher
Visité en septembre 2021

S **Sylvie Chevassu**
Local Guide · 15 avis

★★★★★ il y a 10 mois

Vêtements deuxième main de bonne qualité et de petits prix
Je recommande
Visité en septembre 2021

↳ Répondre 👍 1

BOJANA RESPONSABLE BOUTIQUE SAINT-ANTOINE

«L'upcycling à été un véritable moteur dans ma formation. Travailler avec des matières de qualité, des tissus haut de gamme m'a permis d'en apprendre plus sur l'ensemble de la chaîne de fabrication d'un vêtement, de la conception à la vente en boutique. J'ai pu acquérir des savoirs et des compétences qui seront indispensables dans ma vie professionnelle :

- Accompagner le client dans l'espace de vente
- Fidéliser les clients et les sensibiliser au concept de l'upcycling
- Agencer et valoriser les produits
- Contractualiser une vente...

La formation de TLS en vente ainsi que mon expérience au sein de cette boutique pas comme les autres vont me permettre de trouver facilement un emploi dans les enseignes du prêt à porter.»

PARTIE 3

RAPPORT FINANCIER

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021.

Les comptes annuels forment un tout indissociable composé du bilan, du compte de résultat et de l'annexe. Ils vous ont été remis à votre arrivée à l'assemblée générale et vous sont présentés par l'expert-comptable de l'association.

Entre la date de clôture de l'exercice 2021 et la date d'arrêté des comptes annuels divers évènements dits « évènements postérieurs » se sont produits susceptibles d'avoir un impact sur la situation économique et financière de l'association :

La crise sanitaire covid 19, qui a impacté le fonctionnement de l'association en 2020 et 2021, et qui s'est poursuivie en 2022.

Le 1er janvier 2022, la fusion entre Inservêt et Chamois est devenue effective pour donner naissance à La Ressourcerie 90 ;

Le 7 juin 2022 est survenu l'incendie qui a totalement détruit les locaux de Valdoie ;

Ce dernier évènement, survenant au moment où les réflexions et les études d'acquisition et d'aménagements du site de Soissons (projet Centre de réemploi) étaient bien engagées, a conduit l'association à revoir son projet et à déprécier par voie de provision, les études et honoraires déjà comptabilisés, en immobilisations en cours, pour un montant de 45 874 €.

Ces évènements postérieurs ont fait l'objet de mentions détaillées dans l'annexe aux comptes annuels.

Les Produits d'exploitation se sont élevés à 2 078 711 € en 2021 contre 1 737 227 € en 2020. Ils ont progressé de 19,66 % et comprennent :

- . Les Cotisations et cartes adhérents pour 473 € (275 € en 2020),
- . Le Chiffre d'affaires qui se monte à 640 765 € (492 736 € en 2020), désormais ventilé entre « Ventes de dons en nature » et « Ventes de prestations de service »
- . Les Subventions d'exploitation pour 325 459 € (289 414 € en 2020), désormais intitulées « Concours publics et subventions d'exploitation »

. Les Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges pour 220 126 € (219 861 € en 2020) ; ces produits proviennent pour l'essentiel des remboursements de dépenses de formation, des reprises sur provisions pour risque et charges ainsi que des refacturations de personnels détachés.

. L'utilisation des fonds dédiés c'est-à-dire des fonds reçus par l'association et affectés à un projet voulu par le tiers financeur notamment des investissements, pour 17 245 € (19 684 € en 2020).

. Les Autres produits pour 874 643 € (700 373 € en 2020) ; il s'agit pour la quasi-totalité, d'aides à l'emploi, perçues par l'Association dans le cadre de la gestion des contrats de travail d'insertion. Dans le cadre d'un retraitement, ces montants, viendraient en diminution du total formé par les salaires et traitements et les charges sociales.

Les Charges d'exploitation se sont élevées à 1 837 907 € en 2021 contre 1 514 135 € en 2020. Elles ont augmenté de 21,38 %, soit une progression supérieure à celle des Produits d'exploitation. Parmi ces charges, les autres achats et charges externes, pour 258 746 €, (230 953 € en 2020) en augmentation notamment du fait des achats de sous-traitance (accompagnement social), des locations d'équipements bureautiques, des loyers de Belfort et de Grandvillars des dépenses d'entretien et réparation, alors que les honoraires sont en recul. Mais l'essentiel des charges d'exploitation est constitué des salaires et charges sociales pour un montant de 1 336 632 € contre 1 124 387 € en 2020, soit une augmentation en phase avec le nombre de personnes accueillies en insertion.

L'excédent net 2021 se monte à 265 568 €, contre un excédent de 260 907 € en 2020. Cet excédent s'entend après dotations aux amortissements, provisions diverses et de la quote-part des subventions d'investissements virées au compte de résultat détaillées dans l'Annexe aux comptes annuels.

Il vous est proposé d'affecter cet excédent de 265 568,01 € aux : « Réserves pour projet de l'entité ». Ces réserves, additionnées aux autres Fonds propres complémentaires permettent à l'association de renforcer ses fonds propres, d'améliorer son fonds de roulement et ainsi de renforcer sa capacité d'emprunt pour faire aux investissements projetés.

Les dettes financières et autres dettes s'élèvent à 92 017 € au 31/12/2021 et sont constituées des soldes des emprunts en cours, contre 118 820 € au 31/12/2020.

Les investissements 2021 se sont montés à 152 852 €, dont 45 874 d'immobilisations en cours, essentiellement des honoraires d'études du projet Centre de Réemploi et de l'acquisition de matériels divers ainsi que d'un véhicule. Les investissements ont été entièrement autofinancés.

PERSPECTIVES 2022 :

Compte tenu de la date du présent rapport et de l'assemblée générale du 5 octobre 2022, les perspectives 2022 sont devenues réalités et sont détaillées dans le rapport d'activités qui est soumis à votre approbation.

Du 1er janvier au 30 juin 2022, le chiffre d'affaires de la Ressourcerie 90 au périmètre d'Inservêt toutes activités confondues s'est élevé à 318 243 € contre 321 726 € pour la même période de 2021, soit une diminution de 3 483 €.

A titre d'exemple le chiffre d'affaires de Valdoie du 1er au 7 juin (date du sinistre) 2022 a été de 3 108 € contre 19 691 € pour le mois de juin complet en 2021.

Si les chiffres du premier semestre 2022 n'ont été que faiblement impactés par le sinistre de Valdoie, il en ira différemment sur le deuxième semestre de 2022, d'où la réflexion engagée au sujet du projet Centre de réemploi.

Nous remercions tous les partenaires engagés, à nos côtés, dans nos actions d'insertion, par leurs dons, leurs subventions et leur soutien.

Fait à Belfort le 1er septembre 2022.

Le Trésorier Jean Morand ERHARD.





PARTIE 4

LA REVUE DE PRESSE

BERMONT

Un conteneur à textile désormais à disposition

Un courrier en mairie a récemment retenu toute l'attention des élus de Bermont. Son objet : « Adoptez un conteneur à textile pour soutenir l'emploi local ». Cette missive émane de la Ressourcerie 90, regroupement de Chamois et d'Inser-Vêt et partenaire du Grand Belfort,

qui propose d'installer un conteneur gratuitement dans les communes.

L'adjoint Patrice Petite a ainsi contacté Éléonore Lartot, comme précisé dans la lettre, et un rendez-vous a été fixé pour définir les modalités d'une convention et le choix de l'emplacement destiné à ce conteneur.

La commune ne paye rien, elle met seulement un emplacement à disposition. La Ressourcerie 90, quant à elle, se charge de l'installation du conteneur et de la collecte des textiles. Il a été décidé d'installer ce conteneur sur le parking à proximité du cimetière intercommunal des communes de Bermont, Botans, Dorans et Sevenans.

Trier, étiqueter, valoriser, vendre

Une équipe de douze personnes en insertion est missionnée pour trier les textiles collectés et les étiqueter afin de les valoriser et de les mettre en vente dans différents sites (la boutique école à Belfort, la friperie de Valdoie et les marchés du mercredi matin aux Résidences). Comme rien ne se perd, les textiles et chaussures ne pouvant être réutilisés sont cédés à des opérateurs de tri industriel en vue de leur recyclage en nouvelle matière (isolation, etc.).



L'adjoint Patrice Petite et Marie Besse de la Ressourcerie 90 ont installé le conteneur à textile sur le parking du cimetière à côté de la benne à verre.

CHAUX

Un nouveau conteneur pour récupérer les textiles



Installé jeudi matin par la Ressourcerie, le conteneur à textiles est destiné à recevoir les tissus en vue de leurs réemplois. Photo ER

Une convention passée entre la commune et la Ressourcerie permet à cet organisme d'insertion par l'activité économique de bénéficier d'un emplacement permettant d'installer un nouveau conteneur destiné à la récupération des vêtements. Les personnes désirant se séparer de vêtements et autres textiles destinés au réemploi sont invitées à les déposer dans le conteneur rouge situé sur le parking de l'ancienne poste, 60 Grande rue.

La Ressourcerie installe un point de collecte de textiles



Les acteurs de cette opération ont installé le conteneur, sur la partie bitumée du parking du château Lesmann. Photo ER

La Ressourcerie 90 a installé, jeudi, un conteneur de couleur rouge sur le parking du château Lesmann à Roppe. Opérationnel, il sert à collecter des vêtements et du linge mais aussi des chaussures et autres accessoires comme les sacs à main ou paire de lunettes.

La Ressourcerie 90 issue de la fusion d'Inser-Vêt et Chamois est une association d'insertion professionnelle qui collecte et gère le produit de ses recueils. Cette structure est un outil d'insertion puisque toutes ses activités sont réalisées par des salariés, afin de les aider à retrouver

ques et papiers confidentiels, et Stéphane Laurent, encadrant technique, ont installé le conteneur.

« Nous avons actuellement plus de 80 points de collecte disséminés sur le département », indique Marie Besse. « À terme le but est de placer 150 containers. Le produit des collectes est trié, revalorisé et revendu, au sein de la boutique école de Belfort rue Saint-Antoine, ainsi que dans les magasins de ressourcerie de Valdoie et Grandvillars ».

Le maire, Jean-François Rousseau, son 3^e adjoint, Jean Guillaume Maurice qui a lancé ce projet, et

MORVILLARS

Deux bacs de récupération de vêtements installés



Photo ER

Marie Besse, coordinatrice technicienne de Chamois- Environnement de « La Ressourcerie 90 » de Belfort, accompagné d'André, manutentionnaire, et Régis Ostertag, 1^{er} adjoint, ont installé jeudi deux bacs de récupération de vêtements. L'un sur le parking de la Halle ferroviaire et l'autre au rond-point de la rue des Ouches.

Le luxe au service de l'insertion

L'upcycling, quand la gestion des déchets devient à la mode !



Une couturière de la Ressourcerie en action ! Photographie de Marina Drenik.

La Ressourcerie 90 est issue de deux associations distinctes: Inser-Vet et Chamois Environnement situées dans le Territoire de Belfort.

C'est une association d'insertion qui emploie des personnes en difficultés (chômeurs de longue durée, personnes étrangères, non qualifiées ou ayant des antécédents judiciaires). De plus, une ressourcerie est un acteur clé de l'économie circulaire favorisant la collecte, le réemploi et le recyclage des déchets.

CREATION D'EMPLOIS ET FORMATIONS ADAPTÉES

La structure crée des emplois non délocalisables, qui ne demandent pas de qualification particulière. Sa vocation est de réinsérer les personnes dans le monde du travail. De plus, un suivi est effectué avec des accompagnatrices socio-professionnelles.

Un projet professionnel est élaboré avec chaque salarié, qui

UNE ASSOS QUI TRIE !

La partie Chamois collecte des matières telles que : Les papiers d'archive confidentiels et non confidentiels, le carton, les matières plastiques, les livres et le papier siliconné. Plus de 400 T de déchets collectés en 2020.

Du côté de Inser-Vet, on collecte des vêtements, on les trie et on les revend en seconde main dans la ressourcerie ou la boutique-école. La structure a collecté plus de 400 T de textile en 2020 !

LOI ANTI-GASTILLAGE / ECONOMIE CIRCULAIRE ET UPCYCLING

Depuis 2020, les marques n'ont plus le droit de brûler leur invendus. La Ressourcerie est présente dans le domaine de "L'UPCYCLING".

Il s'agit de transformer un vêtement de marque en l'anonymisant et en modifiant le design du vêtement. Pour cela l'association travaille avec le réseau d'insertion Tissons la Solidarité. Celui-ci modifie le vêtement et l'anonymise. Une robe peut devenir un haut ou une jupe! Les vêtements des marques sont envoyés à la Ressourcerie qui effectuera les modifications.

UNE EQUIPE DE CHOC !

Des couturières travaillent chaque jour sur la transformation des vêtements.

La couture permet d'acquérir des compétences transférables pour d'autres métiers. Les vêtements sont revendus dans la boutique-école ou les salariés sont formés à la vente.

Ce procédé permet d'encourager l'économie circulaire, le réemploi et de créer de nouveaux emplois dans le secteur du recyclage. De plus, l'upcycling permet d'acquérir des pièces de très bonne qualité à moindres coûts.

La gestion des déchets et les associations d'insertion par l'activité économique sont créatrices d'emplois et permettent une adéquation totale entre développement durable et action sociale. La Ressourcerie emploie plus de 200 personnes à l'année !

CLASSE DE 2ÈME ANNEE BTS MSE - LYCEE NELSON MANDELA

2 BELFORT

Dimanche 23 janvier 2022

Upcycling : la Ressourcerie 90 sort une nouvelle collection

Plateforme régionale du réseau Tissons la solidarité, la Ressourcerie 90 transforme et relance les vêtements invendus de grandes marques de la mode. Une nouvelle collection automne-hiver vient de sortir de son atelier de confection. Et une nouvelle boutique, uniquement dédiée à cette activité, pourrait ouvrir au printemps.

Rien ne se perd, tout se transforme. Dans les ateliers de la Ressourcerie 90, c'est le chimiste français Antoine Lavoisier qui prend tout son sens. Grâce à l'upcycling et au réseau Tissons la solidarité, dont le chantier d'insertion belfortain est la plateforme régionale pour la Bourgogne-Franche-Comté.

Upcycling, un anglicisme un peu barbare pour les néophytes, mais qui désigne une pratique tout à fait dans l'air du temps de réduction de l'impact environnemental de l'industrie de la mode.

Revente à petit prix



Les vêtements de marques sont régénérés, transformés et relancés par les couturières et couturier en insertion à l'atelier de confection de la Ressourcerie 90. Photo ER/Aurélie BRETON

d'origine pour faire un autre « vêtement », explique Charline Parietti, coordinatrice à la Ressourcerie 90.

prendre plusieurs vêtements pour en faire un nouveau », explique Abdelhak Chaib, couturier en insertion à la Ressourcerie 90.

« Il ne suffit pas de rajouter une pièce de tissu, de changer une poche ou autre... L'enjeu est de détourner le patronage d'origine pour faire un autre vêtement. »

Charline Parietti, coordinatrice à la Ressourcerie 90

marques, les petites mains du chantier d'insertion (trois couturières et un couturier) ont créé une nouvelle collection automne-hiver. Des pièces proposées ensuite à des prix modiques (de 18 à 65 €) dans la boutique du 4 bis rue Saint-Antoine, à Belfort. « À côté des vêtements de seconde main, nous y avons un espace de 25-30 m² dédié à l'upcycling », précise Charline Parietti.

Nouvelle boutique en avril ? Mais cela pourrait changer



Ressourcerie90 promeut notamment le réemploi des textiles

RESSOURCERIE 90 : L'UNION FAIT LA FORCE

Partageant les mêmes valeurs liées à la solidarité et au développement durable, Inser-vêt et Chamois se sont regroupés pour devenir Ressourcerie90.

Les associations Inser-vêt et Chamois sont devenues une seule entité, Ressourcerie90, active dans la récupération, le tri des déchets et le recyclage, grâce à la réinsertion de personnes exclues du marché de l'emploi traditionnel. Une fusion déjà bien engagée depuis plusieurs années, mais qui n'était pas encore actée sur le plan administratif. Inser-vêt et Chamois avaient déjà mis en commun une bonne partie de leurs services depuis 2020 et créé une ressourcerie

au fonctionnement basé sur la réduction, la réutilisation et le recyclage des déchets, un concept défini par une charte nationale.

DES ACTIVITÉS QUI SE COMPLÈMENT

Inser-vêt se concentre sur le réemploi de textiles, de meubles et autres encombrants, Chamois collecte papiers et cartons revendus pour le recyclage. « Nos activités sont complémentaires et déjà installées à la même adresse,

route de Soissons, souligne la directrice de Ressourcerie90, Eléonore Lartot. Comme les deux entités souhaitent acheter le site, cela était parfaitement cohérent de nous réunir pour établir un plan d'investissement commun et envisager des travaux. »

INFOS+

www.facebook.com/RessourcerieBelfort

BELFORT

Le centre E.Leclerc recrute et propose un job dating samedi

« La Grande Rencontre », un job dating national organisé par 470 centres E.Leclerc, se déroulera ce samedi 19 mars. À l'hypermarché E.Leclerc de Belfort, vingt postes sont à pourvoir au sein de l'enseigne : hôte(se) de caisse, préparateur de commande ou boucher/charcutier. Les candidats, avec ou sans CV, peuvent se présenter de 10 h à 17 h rencontrer les recruteurs de l'enseigne et passer un entretien de dix minutes. En parallèle, le magasin propose de faire découvrir ses cuisines à l'occasion de trois visites d'une heure. Pour participer, il suffit de s'inscrire à l'accueil du magasin.

TERRITOIRE DE BELFORT Une collecte solidaire pour lutter contre la précarité féminine



Une collecte de produits d'hygiène et de beauté a été organisée au sein de l'ursasf. Photo DR

BELFORT

Bientôt trois nouveaux commerces dans l'avenue Jean-Jaurès

Un magasin de meubles design, un vendeur et réparateur de vélos, et une boutique de vêtements haut de gamme d'occasion : trois commerces vont ouvrir avenue Jean-Jaurès. La municipalité a exercé son droit de préemption pour acquérir les locaux commerciaux vacants et leur redonner vie.

« 9 février, la municipalité de Belfort a exercé son droit de préemption pour acquérir un local commercial de 21,67 m² situé au 92, avenue Jean-Jaurès. Coût : 15 000 €. Après le déménagement de Déesse Sensuel, le local accueillera une boutique de prêt-à-porter haut de gamme », a précisé le premier adjoint Sébastien Vivot, au conseil municipal, jeudi soir.

53 locaux commerciaux vides Le pas-de-porte a été cédé à la société économie mixte Semville, au même montant. Celle-ci s'est chargée des travaux de rénovation et de mise aux normes pour un montant de 16 000 €. Afin de faciliter l'installation de la Ressourcerie 90, l'association d'économie solidaire et d'inser-



Renforcer l'attractivité de l'avenue Jean-Jaurès passe par l'arrivée de nouveaux commerces. Photo ER/Pascal CHEVILLON

le programme de redynamisation de l'avenue Jean-Jaurès, imaginé pour rendre plus attractif un quartier qui regroupe 30 % de la population et 20 % de l'activité commerciale de la ville. Actuellement, ce secteur souffre d'une vacance commerciale de 12 %, soit quasiment le double de la moyenne de la ville (7,2 %

sur l'activité commerciale et résidentielle en renforçant le droit de préemption », a expliqué le maire, Damien Meslot. « C'est un outil qui permet le rachat par la ville de biens mis en vente et sa rétrocession à Semville. »

Inaugurée avec le Flunch, cette procédure a permis l'installation

12 %

C'est le taux de vacance commerciale dans l'avenue Jean-Jaurès (la moyenne de la ville s'élève à 7,2 %).

NOS PARTENAIRES



UNION EUROPEENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



ADEME



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



GRAND
BELFORT



03 84 90 09 90 - 3 RUE DE SOISSONS, 90 000 BELFORT -
COMMUNICATION@LARESSOURCERIE90.FR - INSER-VET.COM -
NOUS SOMMES ÉGALEMENT SUR FACEBOOK ET INSTAGRAM
@LARESSOURCERIE90

